



Государственное бюджетное профессиональное образовательное  
учреждение Ростовской области  
«Ростовский колледж металлообработки и автосервиса»  
(ГБПОУ РО «РКМиА»)

Локальный нормативный акт

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель Совета колледжа  
\_\_\_\_\_ Л.Н. Мелконова

Мнение профсоюзного комитета учтено  
Председатель профсоюзного комитета  
\_\_\_\_\_ В.В. Кожевников

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор ГБПОУ РО «РКМиА»  
\_\_\_\_\_ М.Н. Греховодова  
Приказ № 273 от 01.09.2022 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ В ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ «РОСТОВСКИЙ КОЛЛЕДЖ МЕТАЛЛООБРАБОТКИ И АВТОСЕРВИСА»

г. Ростов-на-Дону

2022 г.

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение «О квотировании рабочих мест для инвалидов» (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19.04.1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Областным законом от 07.03.2006 г. № 461-ЗС «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Ростовской области» и определяет реализацию названных законов в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Ростовской области «Ростовский колледж металлообработки и автосервиса» (далее - ГБПОУ РО «РКМиА»).

1.2. Квота для приема на работу инвалидов - минимальное количество рабочих мест, на которые Работодатель обязан трудоустроить инвалидов, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.3. Квота для приема на работу в ГБПОУ РО «РКМиА» составляет 3 процента от среднесписочной численности работников.

1.4. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

1.5. Инвалидам, работающим в ГБПОУ РО «РКМиА», Работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.6. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенных в счет установленной квоты, утверждаются приказом директора ГБПОУ РО «РКМиА».

## **2. Условия и порядок квотирования рабочих мест**

2.1. Ответственные за надлежащее исполнение настоящего Положения должностные лица обязаны:

2.1.1. После получения уведомления от Центра занятости населения об установлении квоты для создания (выделения) рабочих мест для инвалидов ежемесячно направлять в соответствующий центр информацию, содержащую:

- данные о среднесписочной численности работников;
- данные о количестве работающих инвалидов в ГБПОУ РО «РКМиА»;
- сведения о рабочих местах, выделяемых или создаваемых в счет квоты, и численности инвалидов, которых необходимо трудоустроить на квотируемые рабочие места.

- 2.1.2. Осуществлять учет трудоустраивающихся инвалидов в пределах установленной квоты.
- 2.1.3. Ежемесячно, до 3 числа месяца, следующего за отчетным периодом, предоставлять информацию в Центр занятости населения по выполнению установленной квоты.
- 2.1.4. Направлять в Центр занятости населения информацию о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трехдневный срок с момента заключения трудового договора с инвалидом.

### **3. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты**

- 3.1. Трудоустройство инвалидов на квотируемые рабочие места осуществляется в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством.
- 3.2. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.
- 3.3. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлениям Центров занятости населения, так и самостоятельно.
- 3.4. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.
- 3.5. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, что такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.
- 3.6. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

### **4. Заключительные положения**

- 4.1. Квота считается выполненной, если на все выделенные, созданные в счет установленной квоты рабочие места трудоустроены инвалиды.
- 4.2. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты ГБПОУ РО «РКМиА», несет административную ответственность.