

	Министерство общего и профессионального образования Ростовской области
	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области «Ростовский колледж металлообработки и автосервиса» (ГБПОУ РО «РКМиА»)
	Локальный нормативный акт

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель Совета колледжа

 Л.Н. Мелконова

Протокол № 5 от 12.12.2022 г.

**УТВЕРЖДАЮ:**

Директор ГБПОУ РО «РКМиА»

 М.Н. Греховодова

Приказ № 17 от 09.01.2023 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ В  
ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ  
УЧРЕЖДЕНИИ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
«РОСТОВСКИЙ КОЛЛЕДЖ МЕТАЛООБРАБОТКИ И  
АВТОСЕРВИСА»**

2023 г.

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Ростовской области «Ростовский колледж металлообработки и автосервиса» (далее - Положение) определяет ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации, работниками и иными лицами государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Ростовский колледж металлообработки и автосервиса» (далее - Колледж), которые могут действовать от имени Колледжа.

1.2. Антикоррупционная политика Колледжа, представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Колледжа.

1.3. Настоящее Положение разработано на основе Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (Далее - Федеральный закон № 273 – ФЗ), Федерального закона Российской Федерации от 21.11.2011 г. № 323-ФЗ «Об основах здоровья граждан в Российской Федерации», Федерального закона Российской Федерации от 12.01.1996 г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Федерального закона Российской Федерации от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных, Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013 г.

1.4. Настоящим Положением устанавливаются:

- основные принципы противодействия коррупции;
- правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней;
- минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.5. В соответствии со ст. 13.3 Федерального закона № 273 – ФЗ меры по предупреждению коррупции, принимаемые в Колледже, могут включать:

- определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- сотрудничество Колледжа с правоохранительными органами;
- разработку и внедрение в практику мер, направленных на обеспечение антикоррупционной политики;
- принятие кодекса этики и служебного поведения работников Колледжа;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;

- антикоррупционная политика Колледжа направлена на реализацию данных мер.

1.6. Для целей настоящей антикоррупционной политики используются следующие основные понятия:

- **Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции");

- **Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции");

1) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

2) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

3) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

- **Контрагент** - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Колледж вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

- **Взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконно оказанных ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе (ст. 290 УК РФ);

- **Коммерческий подкуп** - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации);

- **Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является;
- **Личная заинтересованность работника (представителя организации)** - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц;
- **Посредничество во взяточничестве** – это есть непосредственная передача взятки по поручению взяткодателя или взяткополучателя либо иное содействие взяткодателю и (или) взяткополучателю в достижении, либо реализации соглашения между ними о получении и даче взятки в значительном размере (ч.1 ст. 291.1 УК РФ).

## **2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики**

2.1. Основными целями антикоррупционной политики Колледжа являются:

- предупреждение коррупции в Колледже;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- формирование антикоррупционного сознания у работников Колледжа.

2.2. Основные задачи антикоррупционной политики Колледжа:

- формирование у работников понимания позиции Колледжа в неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения работников Колледжа в коррупционную деятельность;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников Колледжа знать и соблюдать требования настоящей политики, основные нормы антикоррупционного законодательства.

## **3. Основные принципы антикоррупционной деятельности Колледжа**

Система мер противодействия коррупции в Колледже основывается на следующих ключевых принципах:

3.1. Приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;

3.2. Обеспечения четкой правовой регламентации деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля за

ней:

- информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Колледже антикоррупционных стандартных работах;
- постоянный контроль и регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением;

3.3. Приоритета защиты прав и законных интересов физических и юридических лиц;

3.4. Взаимодействия с общественными объединениями и гражданами:

- информированность работников Колледжа о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.5. Соответствия политики Колледжа действующему законодательству и общепринятым нормам: Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законом, общепризнанным принципам и нормам международного права, федеральным законом, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, государственным органам исполнительной власти, и иным нормативным правовым актам, применяемым к Колледжу.

3.6. Личного примера руководства Колледжа: ключевой роли руководства Колледжа в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании антикоррупционной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.7. Соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции:

- разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Колледжа, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Колледжа коррупционных рисков.

3.8. Эффективности антикоррупционных процедур:

- применение в Колледже таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.9. Ответственности и неотвратимости наказания:

- неотвратимость наказания для работников Колледжа вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Колледжа за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

#### **4. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие**

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники Колледжа, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Ответственным за организацию работы в Колледже по противодействию

коррупции, исходя из установленных задач, специфики деятельности Колледжа является лицо, назначенное приказом директора Колледжа.

4.3. Лица, ответственные за антикоррупционную политику, принимают следующие меры:

- по разработке локальных нормативных актов Колледжа, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.) и организации проведения оценки коррупционных рисков;
- приему и рассмотрению сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- организации заполнения и рассмотрения уведомлений о конфликте интересов;
- организации обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Колледжа по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- проведению оценки результатов антикоррупционной работы и подготовки соответствующих отчетных материалов Учредителю.

## **5. Общие обязанности работников Колледжа в связи с предупреждением и противодействием коррупции**

5.1. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Колледжа;

5.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Колледжа;

5.3. Незамедлительно информировать директора Колледжа или непосредственного руководителя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

5.4. Незамедлительно информировать директора Колледжа или непосредственного руководителя о случаях известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Колледжа или иными лицами;

5.5. Сообщить директору Колледжа или непосредственному руководителю о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

5.6. В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей необходимо четко регламентировать процедуры их соблюдения.

## **6. Перечень антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения**

6.1. План мероприятий по противодействию коррупции в сфере деятельности ГБПОУ РО «РКМиА» является комплексной мерой, обеспечивающей применение правовых, и организационных мер, направленных на противодействие коррупции в Колледже.

6.2. Разработка и принятие плана по противодействию коррупции в сфере деятельности ГБПОУ РО «РКМиА» осуществляется в порядке, установленном законодательством. Планирование предусматривает совершенствование работы по стратегии применения антикоррупционной политики и должно включать следующие направления:

- ознакомление сотрудников Колледжа с Федеральными законами и нормативными документами по противодействию коррупции;
- введение антикоррупционных положений в трудовые договора (должностные инструкции) работников;
- разработка и внедрение специальных антикоррупционных процедур, например, разработка и принятие Кодекса этики и служебного поведения, введение процедуры уведомлений о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений и т.д.;
- проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким риском, и разработки соответствующих антикоррупционных мер;
- введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интереса и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;
- проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции;
- подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции;
- иные планируемые мероприятия в соответствии с изменениями норм действующего законодательства.

## **7. Внедрение антикоррупционных механизмов**

7.1. Проведение совещаний с работниками Колледжа по вопросам антикоррупционной политики в сфере образования.

7.2. Усиление разъяснительной работы среди административного и педагогического состава Колледжа по недопущению фактов вымогательства и получения денежных средств при выполнении профессиональной деятельности.

7.3. Проведение проверки целевого использования средств.

7.4. Участие в комплексных проверках по порядку привлечения внебюджетных средств, их целевого использования.

7.5. Контроль за изданием локальных актов по противодействию коррупции, совершенствование порядка их применения.

7.6. Анализ состояния работы и мер по предупреждению коррупционных правонарушений в Колледже. Подведение итогов выявления фактов

коррупционных нарушений и обобщение вопроса на планерных совещаниях по вопросам реализации антикоррупционной политики.

7.7. Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в Колледже. Принятие по результатам проверок организационных мер по недопущению подобных фактов.

## **8. Профилактика коррупции**

8.1. Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры в Колледже в установленном порядке организуется изучение правовых и морально-этических аспектов деятельности.

8.2. Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность, содержанием которой является просветительская работа по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях.

8.3. Организация антикоррупционной пропаганды осуществляется в соответствии законодательством Российской Федерации во взаимодействии с государственными правоохранительными органами, общественными объединениями.

8.4. Профилактика коррупции в Колледже осуществляется путем применения следующих основных мер:

- формирование в Колледже нетерпимости к коррупционному поведению;
- формирование гражданской позиции в отношении коррупции, негативного отношения к коррупционным проявлениям, представления о мерах юридической ответственности, которые могут применяться в случае совершения коррупционных правонарушений;
- проведение антикоррупционной экспертизы проектов локальных актов, с целью сопоставления локальных актов, издаваемых в Колледже, правовым законодательным нормам.

## **9. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику Колледжа**

9.1. В процессе работы должен осуществляться регулярный мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной политики, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

9.2. Основными направлениями антикоррупционной экспертизы является:

- обобщение и анализ результатов антикоррупционной экспертизы локальных нормативных документов Колледжа;
- изучение и анализ принимаемых в Колледже мер по противодействию коррупции;
- изучение мнения трудового коллектива о состоянии коррупции в Колледже и эффективности принимаемых антикоррупционных мер;
- анализ публикаций о коррупции и рассмотренных уголовных дел;

- организация взаимодействия по работе в данном направлении с правоохранительными органами.

9.3. Настоящее Положение подлежит пересмотру и дополнению по мере необходимости в том же порядке, что и настоящее Положение. Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и законодательство о противодействии коррупции, а также в иных случаях предусмотренных действующим законодательством.

9.4. Настоящее Положение действует до принятия нового Положения или отмены настоящего Положения.

## **10. Ответственность работника**

10.1. Каждый работник при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под подпись с Антикоррупционной политикой Колледжа и локальными нормативными актами, касающимися противодействия коррупции, изданными в Колледже, и соблюдать принципы и требования данных документов.

10.2. Работники за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.